



Гендерная стратегия ЦАРЭС

Включение гендерной проблематики в реализацию Стратегии ЦАРЭС 2030

Мэри Элис Розеро
Специалист по социальному
(гендерному) развитию
Азиатский банк развития





СОДЕРЖАНИЕ

1. Обоснование необходимости Гендерной стратегии ЦАРЭС
2. Задачи Гендерной стратегии ЦАРЭС
3. Порядок учета гендерной проблематики
4. Разработка Гендерной стратегии ЦАРЭС
5. Предлагаемая структура
6. Следующие шаги в процессе разработки



1. Обоснование необходимости Гендерной стратегии ЦАРЭС

- ЦАРЭС 2030 приведена в соответствие с ЦУР
 - ЦУР 5 направлена на решение проблемы гендерного неравенства
 - Гендерные цели учтены в 13 других ЦУР
- ЦАРЭС 2030 соответствует национальным стратегиям, в большинстве из которых расширение прав и возможностей женщин и гендерное равенство обозначены в качестве национальной цели
- Региональный подход к экономическим целям требует использования производительных человеческих ресурсов – как мужчин, так и женщин
 - Определить эффективные методы взаимодействия женщин и мужчин в пяти операционных кластерах



2. Задачи Гендерной стратегии ЦАРЭС

- **Расширить доступ женщин к возможностям достойного трудоустройства и предпринимательской деятельности.**
- **Сократить гендерное неравенство в доступе к образованию и профессиональному обучению, здравоохранению и другим социальным и инфраструктурным услугам для повышения качества человеческих ресурсов.**
- **Улучшение политической среды и сетей поддержки участия женщин в директивных органах, отвечающих за выработку политики**
- **Расширить доступ женщин к ИКТ.**

3. Порядок учета гендерной проблематики

- **Выявление гендерных проблем в операциях ЦАРЭС и сопоставление передового опыта.**
- **Определение минимально приемлемых стандартов участия женщин и мужчин.**
- **Инвестирование в проекты, устраниющие барьеры для участия женщин и мужчин в операциях ЦАРЭС.**
- **Участие в диалоге, политических исследованиях и реформах, направленных на устранение структурных препятствий, мешающих полноценному участию женщин.**
- **Обучение и обмен между странами знаниями о передовом опыте, который способствует полноценному участию женщин в экономике страны.**



4. Разработка Гендерной стратегии ЦАРЭС

Двухступенчатый подход:

1. Гендерная оценка операций ЦАРЭС в области транспорта, энергетики и торговли : анализ возможностей женщин и мужчин в плане:

- (i) доступа к достойной работе,
- (ii) охвата финансовыми услугами и развития предпринимательства,
- (iii) доступа к инфраструктуре и государственным услугам,
- (iv) доступа к образованию и обучению, и
- (v) участия в принятии решений.

2. Разработка Гендерной стратегии, которая будет направлять деятельность ЦАРЭС для интеграции гендерного равенства в ее нормативную базу, институциональные механизмы и проекты.

5. Предлагаемая структура

- I. **Введение** (Обоснование, Руководящие принципы, Цели)
- II. **Операционные кластеры ЦАРЭС: точки взаимодействия по гендерным вопросам** (Для каждого операционного кластера необходимо определить точки взаимодействия по гендерным вопросам, в которых могут предприниматься меры для решения гендерных проблем и содействия расширению прав и возможностей женщин)
- III. **Институциональная база ЦАРЭС** (Определение механизмов в рамках ЦАРЭС для реализации гендерной стратегии ЦАРЭС)
- IV. **План действий** (мероприятия с установленными сроками, обязанности заинтересованных сторон, план мониторинга и оценки)

6. Следующие шаги в процессе разработки

Кабинетное
исследование и
консультации со
странами (март-ноябрь
2019 г.)

Наставления НК
относительно структуры
и направления
деятельности(сентябрь
2019 г.)

Распространение
первого проекта
стратегии
(январь 2020 г.)

Уточнение и доработка
проекта стратегии с
учетом полученных
комментариев
(февраль-март 2020 г.)

Вынесение
пересмотренного
проекта стратегии на
ЗВОЛ для дальнейшего
обсуждения (июнь 2020
г.)

Дальнейшее
уточнение и
окончательное
согласование на
совещании НК
(сентябрь 2020 г.)

Вынесение на
рассмотрение на
19-й МК ЦАРЭС для
одобрения
(октябрь/ноябрь 2020
г.)



Мода - адамдардын жаңырууга, өзөөрүүгө каршы табиена
умтуулусунан улам пайда болот.

Спасибо за внимание!

Департамент Центральной и
Западной Азии
Департамент Восточной Азии

www.adb.org

