



МОНГОЛ УЛСЫН
ЗАСГИЙН ГАЗАР

ЖЕНДЭРИЙН
ҮНДЭСНИЙ ХОРОО

Монголия: статус гендерного равенства

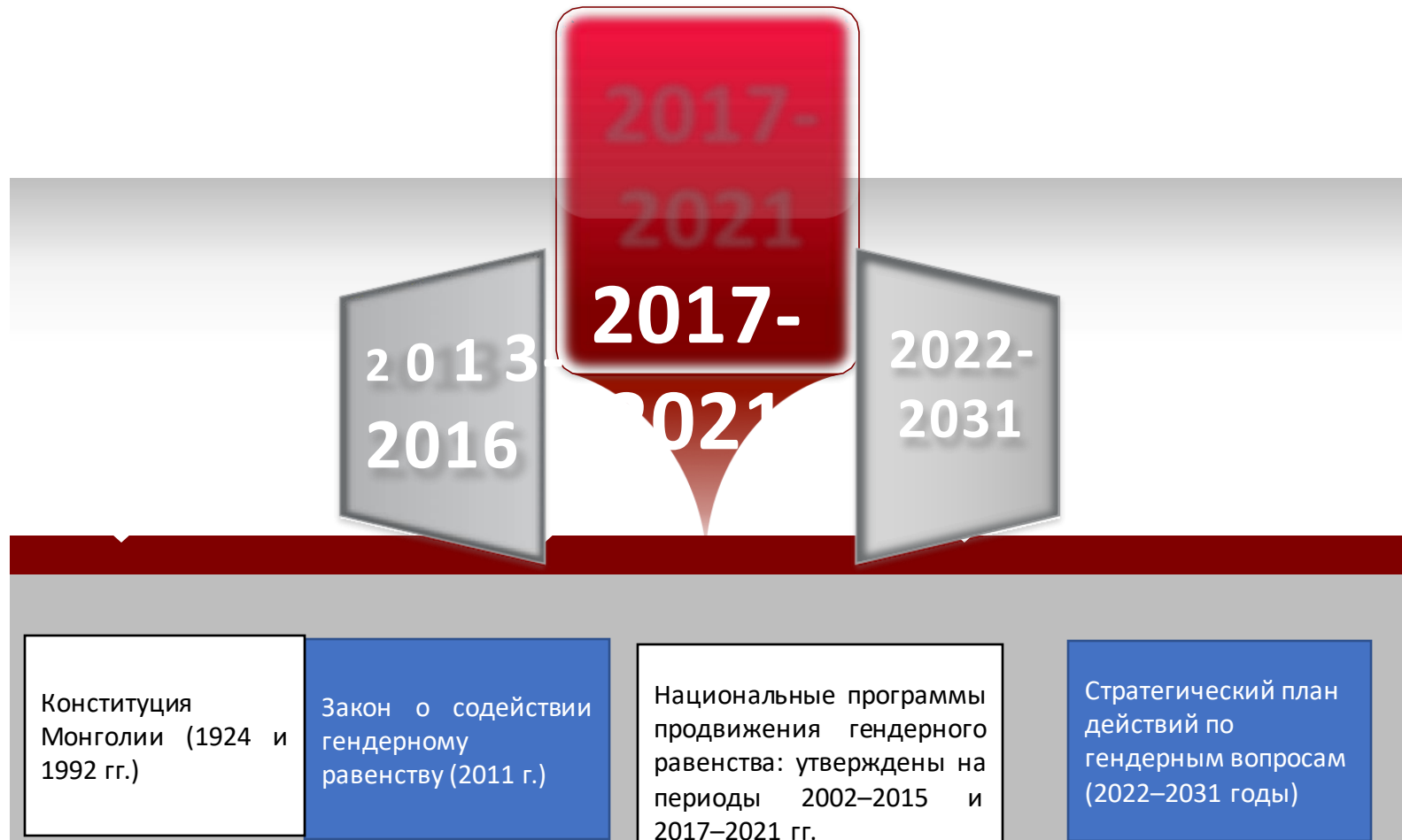
Солонго Шархуу

Национальный гендерный эксперт

9 августа 2022 г.

Стамбул

1. ПОЛИТИЧЕСКИЕ И ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ДЛЯ ПРОДВИЖЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА




Гендерно-чувствительные политики
(по данным на 2021 г.)

Политика с учетом гендерных аспектов в 12 секторах

Гендерные подпрограммы в 21 аймаке, муниципалитете Улан-Батора и его 8 районах

Национальный комитет по гендерному равенству: возглавляемый Премьер-министром Монголии, состоял из 31 организации, 9 государственных секретарей генеральных и отраслевых министерств, 9 государственных учреждений и 13 неправительственных организаций.

Монголия: статус гендерного равенства



Источник : Национальное статистическое управление



2. ПОЛИТИКА И ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ РАСШИРЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН



Предотвращение сексуальных домогательств на работе: рекомендации по защите личности и рассмотрению жалоб



Государственный сектор



Частный сектор



Недавно измененный закон о труде, Статья 7



внутренний трудовой распорядок



10 министерств



23 агентства



43 Муниципалитет Улан-Батора
385 Местный уровень



Всего 461 организация



Запрет дискриминации в процессе отбора



Закон о нарушении (6.26)

Новые поправки к закону о труде



Разработка гендерно-чувствительной политики на рабочем месте



План Трехстороннего национального комитета труда и социального согласия на 2020-2022 гг.



Правоприменение на предприятиях



Методология оценки равной оплаты за равный труд



Новые поправки к закону о труде

Оценка рабочего места и рабочей среды

Методика группировки и ранжирования профессий



Фонд поддержки МСП (2020) Владельцы МСП: 142 мужчины : 107 женщины
Заем (млрд тугриков) – **13.1 для мужчин** : **9,7 для женщин**



Программа поддержки занятости 2022-2023 гг. в рамках Фонда поддержки занятости



3. НАИЛУЧШАЯ ПРАКТИКА



ПРЕДЛОЖЕНИЕ ФИНАНСОВЫХ ПРОДУКТОВ



Xac Bank : В 2017 году XacBank получил заем в размере 169 млн долл США от МФК и Корпорации зарубежных частных инвестиций (OPIC) для поддержки предприятий, принадлежащих женщинам. Это обязательство является частью цели OPIC по предоставлению к марту 2022 года займов на сумму 100 млн долл США принадлежащим женщинам МСП в рамках Фонда возможностей для женщин-предпринимательниц (WEOF). WEOF представляет собой партнерство Goldman Sachs Foundation и МФК, направленное на расширение доступа к капиталу для женщин-предпринимательниц на развивающихся рынках. Банк сообщил, что благодаря этому механизму они могут предложить женщинам-предпринимательницам годовую процентную ставку на 4,2 процентных пункта ниже рыночной (16,11%) (Годовой отчет за 2017 год, Xac Bank)



Golomt Bank сообщил, что благодаря его различным финансовым программам и льготным кредитам, предназначенным для женщин-предпринимательниц, кредиты, выданные женщинам-предпринимательницам, увеличились на 20%. Суммы кредитов увеличились на 30% по сравнению со средним показателем за последние пять лет. Кроме того, за последние три года количество заемщиков-женщин увеличилось на 26%. (Годовой отчет 2020, Golomt Bank)

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

solongosharkhuu@gmail.com