



Концепции семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года

Стамбул, 2022

Достиженные результаты и проблемы в сфере гендерной политики

Мировая практика показывает, что гендерные вопросы являются приоритетными направлениями государственной политики во многих странах. Международное сообщество регулярно отслеживает рейтинги в области гендерного равенства.

Целями государственной гендерной политики являются достижение паритетных прав, Мониторинг и статистика БНС РК выгод, обязанностей и возможностей мужчин и женщин во всех сферах жизнедеятельности общества, преодоление всех форм и проявлений дискриминации по половому признаку.

Укрепление института гендерного равенства

- С момента присоединения к Пекинской декларации в 1995 году государство целенаправленно взяло курс на формирование гендерной политики. В декабре 1998 года Указом Президента Республики Казахстан была создана Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике, в регионах функционируют соответствующие консультативно-совещательные органы.
- В сентябре 2015 года Казахстан принял на себя обязательства по реализации целей в области устойчивого развития ООН (далее - ЦУР), в которых 12 из 17 целей являются гендерно-чувствительными. В качестве одной из целей указана ЦУР 5: "Обеспечение гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек". Она направлена на ликвидацию всех форм дискриминации по признаку пола и обеспечение равенства возможностей и обращения для девочек и женщин.
- Эти цели требуют национальной адаптации и учета в рамках всех стратегических направлений и задач государства.
- На сегодня цели устойчивого развития ООН (ЦУР) на 79,9% интегрированы в стратегические государственные программы.
- Приняты и реализованы Концепция гендерной политики до 2006 года, Стратегия гендерного равенства в Республике Казахстан на 2006 - 2016 годы, которые позволили сделать дальнейшие шаги по созданию и совершенствованию национального законодательства в интересах гендерного равенства.

На сегодняшний день большую роль в общественно-политической жизни страны играют неправительственные организации.

- Согласно индексу Всемирного экономического форума (далее - ВЭФ), Казахстан по итогам 2016 года занимает 52-е место из 147 стран, по итогам 2020 года - 79-е место из 156 стран. Наблюдается значительное снижение рейтинга Казахстана по данному показателю.
- По оценкам ВЭФ, показатели в сферах расширения политических возможностей и социально-экономического участия Казахстана имеют средний уровень гендерных разрывов. В долгосрочной перспективе они могут сказаться на конкурентоспособности национального человеческого капитала.

Поддержка политических и руководящих позиций женщин

- За годы реализации гендерной стратегии отмечаются значительные сдвиги в количественной представленности женщин в выборных органах власти. Так, в Мажилисе Парламента Республики Казахстан в первый год реализации Гендерной стратегии (2006 г.) доля женщин составляла 10,4%, а в завершающем году (2016 г.) она увеличилась до 27,6%.
- В 2020 году приняты поправки в законы Республики Казахстан "О выборах в Республике Казахстан" и "О политических партиях", согласно которым партийные списки формируются с учетом не менее 30% представительства женщин и молодежи. По итогам внесенных поправок доля женщин в Мажилисе Парламента Республики Казахстан - 27,1%, в местных представительных органах власти всех уровней - 30,5%.
- В шести областных маслихатах регионов доля депутатов из числа женщин превышает 30%. В их число вошли Мангистауская (34,4%), Актюбинская (33,3%), Павлодарская (31,3%), Акмолинская (31,3%), Алматинская (31,1%) и Северо-Казахстанская области (30%).
- По состоянию на 1 января 2021 года доля женщин среди госслужащих по стране составила 55,5% от фактической численности (49 031 из 88 409), в том числе: среди политических - 8,9% (65 из 728), среди административных служащих корпуса "А" - 11,4% (9 из 79), корпуса "Б" - 55,9% (48 957 из 87 602). Доля женщин среди лиц, занимающих руководящие должности на государственной службе, - 40% (9 531 из 23 959).

Расширение экономических возможностей женщин

- Численность населения Казахстана на 1 января 2021 года составила 18879,5 тыс. человек, в том числе женщин - 9719,1 тыс. (51,4%), мужчин - 9160,3 тыс. (48,5%). Прирост численности населения за 2020 год составил 247,8 тыс. чел., темп прироста - около 1,3% в год.
- Казахстанский рынок труда характеризуется высокой женской занятостью, наличием квалифицированных работников. Если уровень безработицы женщин в 2016 году был 5,5%, то в 2020 году составил 5,4%, женщины составляют 49,1% общей численности наемных работников. Поданным на 2020 год в Республике Казахстан насчитывается 2045,4 тыс. самозанятых, из них 930,1 тыс. женщин и 1115,3 тыс. мужчин. Таким образом, доля женщин от общего числа самозанятых в Казахстане составляет 45,5%.
- Женское предпринимательство охватывает оптовую и розничную торговли, где их доля составляет 54,5% от общего числа таких предприятий, 59,2% предоставляют операции с недвижимым имуществом, 25,1% - в сельском хозяйстве.
- Активная роль женщин проявляется в малом и среднем бизнесе (далее - МСБ). До реализации Гендерной стратегии доля женщин в бизнесе составляла 38% (в 2004 году), а на 1 января 2021 года 43,26% всех действующих субъектов МСБ страны возглавляют женщины.
- В 2015 году между Правительством Республики Казахстан и Европейским Банком Реконструкции и Развития (далее - ЕБРР) подписано Соглашение о реализации Программы "Женщины в бизнесе". Программа направлена на повышение конкурентоспособности и развитие женского предпринимательства как с точки зрения доступности финансирования, так и в отношении доступа к ноу-хау. ЕБРР ежегодно поддерживает более 1000 казахстанских предпринимательниц с помощью образовательных проектов

Возможности самореализации в гендерном аспекте

- Законодательство Республики Казахстан в области образования предусматривает равный доступ и возможности для мужчин и женщин в получении качественного образования. По оценкам ВЭФ, уровень гендерных разрывов в сфере образования в Казахстане является минимальным.
- Доля женщин и девочек в общем массиве обучающихся составляет 49,5%, доля мужчин и мальчиков - 50,5%. Минимальный гендерный разрыв характерен для уровней среднеобразовательных школ, технического и профессионального образования и высшего образования. На уровне послевузовского образования доля женщин превышает долю мужчин в 1,7 раза. В рамках Глобального индекса гендерного разрыва ВЭФ по показателям зачисления в среднюю школу и вузы, Казахстан располагается на первом месте¹⁸.
- В 2020-2021 учебных годах в высших учебных заведениях доля мужчин, обучающихся по специальностям, связанным с информационно-коммуникативными технологиями, превышает долю женщин в 2,2 раза, по специальностям, связанным с инженерным делом, обрабатывающей отраслью и строительством - в 2,4 раза, соответственно. В то же время доля женщин превышает долю мужчин, обучающихся по специальностям в сфере образования, социальных и естественных наук, статистики и журналистики, в среднем в 2,4 раза.
- Женщины получили больше возможностей для занятий спортом на профессиональном уровне. На летних Олимпийских играх 2020 года, прошедших в Токио, доля женщин составила 34%, женщинами было завоевано 25% медалей.

Пример проверенной передовой практики

На сегодняшний день успешно функционируют 17 Центров развития женского предпринимательства

Центры предоставляют 7 видов услуг:

- консультирование и выявление актуальных проблем и потребностей женщин,
- обучение женщин для развития профильных навыков, кооперации, социального предпринимательства,
- обучение привлечению инвестиций (краудфинстинг),
- оценка бизнеса женщин-предпринимателей,
- менторство,
- информирование женщин о возможностях участия в различных проектах,
- организация консультаций с производителями оборудования.

В рамках данных инструментов:

- проведено обучение для женщин в сфере овощеводства, основам SMM-маркетинга, социальному предпринимательству, а также тренинги по развитию навыков ведения бизнеса;
- в ближайшее время запускается обучение для женщин по швейному делу и кондитерские курсы, в том числе по автоматизации проектирования одежды, а также курсы по изготовлению хлебобулочных изделий.
- На сегодняшний день в ЦРЖП обратилось более 5 000 женщин, из них более 4 000 женщин имеют потребность в обучении. Отметим, что почти 40% женщин из числа обратившихся относятся к категории СУСН (социально- уязвимых слоев населения) и не имеют возможности самостоятельно оплачивать расходы за обучение и/или менторство.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!