



哈萨克斯坦2030年家庭 及性别政策概念

伊斯坦布尔，2022年

性别政策领域的成果和问题

全球实践表明，许多国家都将性别问题列为公共政策领域的优先事项。国际社会会定期监测性别平等问题的评级。

国家性别政策的目标包括在社会生活的各个领域实现男性和女性在权利、利益、责任和机会方面的平等，并摒弃一切形式的基于性别而产生的歧视。

加强性别平等

- 自1995年加入《北京宣言》以来，哈萨克斯坦采取了一系列针对性措施以制定其性别政策。1998年12月，哈萨克斯坦总统颁布法令，设立全国妇女事务和家庭与人口政策委员会。相关咨询机构也在该国各地区发挥重要作用。
- 2015年9月，哈萨克斯坦承诺实施联合国可持续发展目标（SDG），且17个目标中有12个与性别问题相关。其中之一便是可持续发展目标5：“实现性别平等，增强所有妇女与女童的权能”。这一目标旨在消除一切形式的性别歧视，并确保女童和妇女享有平等的机会和待遇。
- 这些目标需要国家在其各个战略方向和目标中均做出国家层面的调整并进行充分的通盘考量。
- 截至目前，已有79.9%的联合国可持续发展目标（SDG）被纳入该国战略计划。
- 该国通过并实施了2006年性别政策概念、2006-2016年哈萨克斯坦性别平等战略，进一步建立并完善了促进性别平等的相关国家立法。

非政府组织目前在该国的公共和政治生活中发挥着重要作用。

- 根据世界经济论坛（WEF）指数，哈萨克斯坦在2016年时位于147个国家中的第52位，2020年在156个国家中位列79。我们可以看到，哈萨克斯坦在该指标中的评级下降明显。
- 根据世界经济论坛估算，哈萨克斯坦在政治赋权和社会及经济参与度这两项指标中的性别差距为中度。长期而言，它们可能会影响国家人力资本的竞争力。

支持女性担任政治及领导职位

- 实施性别战略几年后，人们注意到民选权力机构中的女性代表数量产生了很大变化。在实施性别战略的第一年（2006年）中，哈萨克斯坦议会下议院中女性官员的比例为10.4%，而近年（2016年）则达到27.6%。
- 2020年，哈萨克斯坦通过了《哈萨克斯坦共和国选举法》和《政党法》的修正案。据此，政党名单中女性和青年比例至少为30%。根据修正案的结果，哈萨克斯坦议会下议院中女性官员的比例达到了27.1%，在各级地方代表管理机构中的比例则达30.5%。
- 在该国的六个地区中，女性代表的比例超过30%。其中包括曼吉斯坦（34.4%）、阿克托比（33.3%）、巴甫洛达尔（31.3%）、阿克莫拉（31.3%）、阿拉木图（31.1%）和北哈萨克斯坦省（30%）。
- 截至2021年1月1日，全国公务员中女性占比达到55.5%（88409人中占49031人），其中包括：政治官员—8.9%（728人中占65人），A类行政人员—11.4%（79人中占9人），B类—55.9%（87602人中占48957人）。在公共服务领域任领导职务的女性比例为40%（23959人中占9531人）。

女性经济赋权

- 截至2021年1月1日，哈萨克斯坦的人口达到1887.95万，其中包含917.91万女性（51.4%），男性则为916.03万人（48.5%）。2020年人口增长达24.78万，年增长率约为每年1.3%。
- 哈萨克斯坦的劳动力市场保障了妇女的高就业率，也为技术工人提供了大量机会。2016年的女性失业率为5.5%，而2020年则为5.4%，女性占全国所有受雇人员的49.1%。根据2020年的数据，哈萨克斯坦共有204.54万名个体经营者，其中93.1万为女性，111.53万为男性。因此，哈萨克斯坦个体经营者中女性占比为45.5%。
- 女性创业涉及批发和零售领域，占此类企业的54.5%，在房地产领域占59.2%，农业领域占25.1%。
- 女性广泛活跃于中小型企业（SMEs）中。实施性别战略之前，女性在企业中所占比例为38%（2004年），而截至2021年1月1日，在所有活跃的中小企业中，43.26%的企业由女性领导。
- 2015年，哈萨克斯坦共和国政府与欧洲复兴开发银行（EBRD）签署了关于实施“商界女性”计划的协议。该计划旨在通过帮助女性获得融资及专业技能来提高其竞争力，从而扶持女性创业。在教育项目的帮助下，欧洲复兴开发银行每年为1000多名哈萨克斯坦女企业家提供支持。

自我实现和性别机会

- 哈萨克斯坦教育领域相关立法确保了男性及女性在获得优质教育方面拥有平等机会。根据世界经济论坛估算，哈萨克斯坦教育相关的性别差异极低。
- 妇女和女孩在学生中的占比为49.5%，而男性和男孩则占50.5%。普通中学、职业和技术学校以及高等教育学府中的性别差异均极低。而在研究生阶段，女性占比相较男性高1.7倍。在世界经济论坛的学校和高等教育入学率全球性别差异指数中，哈萨克斯坦位居前列，排名18。
- 2020-2021年，高等教育机构中学习信息和通信技术专业的男性人数比例超过女性2.2倍，在工程、加工和建筑领域则超2.4倍。同时，在教育、社会和自然科学、统计学和新闻学领域学习的女性占比平均超过男性2.4倍。
- 女性获得的参与职业运动的机会有所增加。在2020年东京夏季奥运会上，女性比例达到34%，她们赢得了25%的奖牌。

经过试验验证的最佳实践示例

目前有17个成功运作的女性创业发展中心。

这些中心提供7类服务：

- 指出女性面临的紧迫问题和需求并提供咨询服务，
- 为提升女性的专业技能、合作意识和社会创业精神提供相关培训，
- 投资促进培训（众投），
- 为女性企业家进行评估，
- 提供指引与辅导，
- 为女性提供各类项目参与机会的相关信息，
- 组织与设备制造方的磋商。

上述工作包括：

- 为女性提供了园艺（蔬菜）、SMM营销基础知识、社会创业和商务技能等方面的培训；
- 在不久的将来，将为女性提供缝纫和糖果制作领域的培训，包括自动化服装设计和烘焙课程。
- 截至目前，已有5000多名女性加入了女性创业发展中心，其中4000多人有培训需求。值得注意的是，在与中心取得联系的女性中，有近40%的女性属于弱势群体，没有能力支付培训和/或指导费用。

谢谢关注！