

Программа МФК по гендерной и экономической интеграции на Ближнем Востоке и в Центральной Азии



Саммар Эссмат
Группа гендерной и экономической интеграции (GEIG)
Региональный руководитель, МСТ
МФК
август 2022 г.

Стратегические приоритеты

- В соответствии с основными экономическими гендерными разрывами в регионе и приоритетами МФК, программа направлена на расширение доступа женщин к:
 - рабочим местам
 - финансам и цифровым рынкам
 - лидерству
 - транспорту, уходу за детьми, борьбе с ГН, климатическим вопросам

ЧЕТЫРЕ ОСНОВЫ ГЕНДЕРНОЙ СТРАТЕГИИ ГВБ



HEALTH AND EDUCATION



JOBS



ASSETS



BOYS AND MEN,
VOICE AND AGENCY

ГЕНДЕРНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ МФК



Close gaps in corporate leadership, workforce, supply chains, customer segments, and communities.



Engage the private sector from a [business case](#) angle, demonstrating to clients how companies can increase productivity and profitability and retain and promote talent.



Provide access to jobs by improving women's recruitment, retention, and promotion through client engagements and through private sector partnerships.



Provide access to assets by boosting lending to women-owned SMEs, developing insurance and digital products and services that address women's customer needs.



Boost women's leadership and reduce sexual harassment at the workplace and gender-based violence at home or on various modes of transportation.

Ключевые гендерные различия

Большой пул образованных женщин

43%

молодых
женщин в БВСА
учатся в ВУЗах

Очень низкое участие женщин в рабочей силе

20%

из взрослых
женщин
работают
в арабском мире

69% мужчин

Мало женщин-руководителей бизнеса

7%

фирм в БВСА
возглавляют
женщины

93% под
руководством
мужчин

Очень мало женщин-предпринимательниц

4%

фирм в БВСА -
контрольный пакет
принадлежит
женщинам

96%
принадлежат
мужчинам

Из-за ограниченного доступа к финансам

55%

ММСП,
принадлежащих
женщинам, не
имеют доступа к
кредитам

\$ 38 млрд

Финансовый дефицит
женских предприятий
в БВСА

Очень ограничительные законы

49

49/100 баллов
WBI; женщины
имеют 1/2 прав
мужчин

Гендерные решения/результаты

Наши проекты AS Корпоративная ССП – гендер

50%

из проектов AS/IS, утвержденных во втором квартале 2022 финансового года имеют гендерную маркировку

Улучшение рабочих мест для женщин Через женскую занятость AS

7

работодателей получают поддержку через сертификацию EDGE или план действий по гендерным вопросам

Увеличение доли женщин в СД Через программу «Женщины в советах директоров»

67%

женщин среди номинальных директоров в советах МФК по долевым инвестициям во 2 кв 2022 финансового года

Поддержка женских стартапов Инвестиции через гендерную призму

155

женских стартапов получили поддержку

42

акселераторов и фондов получили поддержку

\$4 млн

инвестировано

Расширение доступа женщин-МСП к \$ Через программу «Банк для женщин»

\$ 3,25
млн

долгосрочных обязательств перед финансовыми учреждениями, ориентированными на женщин, по состоянию на 2 кв 2022 финансового года

Улучшение законов для женщин Через женщин, бизнес и правовую реформу

6

правительств получили поддержку в виде рекомендаций по законодательной реформе

Пример проекта 1

- Партнерство с Abu Dhabi Global Markets (ADGM)
- Расширение возможностей 15 арабских фондов венчурного капитала и 15 акселераторов для инвестирования в стартапы, возглавляемые женщинами, при *поддержке фондов по долевым инвестициям МФК*.
- Напрямую повысили квалификацию 89 стартапов и предприятий, возглавляемых женщинами, в странах Ближнего Востока и Северной Африки.
- Подключены 50 стартапов, возглавляемых женщинами, к этим инкубаторам, акселераторам, венчурным фондам посредством сетей и конкурсов.
- Инициатива охватывает Алжир, Египет, Иорданию, Марокко, Тунис, ОАЭ, Западный берег и Газу, а также Йемен.

SHE WINS ARABIA

Поддержка роста женских стартапов



Поддерживается 15 венчурных фондов:

Lotus Capital (Египет), VentureSouq (ОАЭ), Silicon Badia (ОАЭ), Shoroog Partners (ОАЭ), Capital 216 (Тунис), Actawa Ventures (Тунис), Anaava Fund Smart Capital (Тунис), IM Capital (Ливан), Nomu Capital GroFin (Ирак), Amam Ventures (Иордания), Aktine Ventures (Алжир)

Пример проекта 2 Сертификаты EDGE для компаний

Улучшение рабочих мест для женщин в крупных компаниях

- Поддержка 13 крупных компаний в Пакистане, Ливане, Иордании, Ираке, Узбекистане и Египте и Марокко, чтобы они стали лучшими работодателями для женщин благодаря сертификации EDGE, оценке разнообразия рабочей силы и планам действий:
 - **Пакистан:** отели Serena
 - **Иордания :** Luminus , AIG
 - **Ирак:** Zain Iraq, Nafith Logistics
 - **Ливан:** Вакилни, Beesline
 - **Узбекистан:** Корзинка
 - **Египет:** IDH , Abu Ouf, Misr Insurance
 - **Марокко:** OCP, Societe General
- На данный момент Serena Hotels, IDH, OCP и Abu Ouf получили сертификат EDGE.

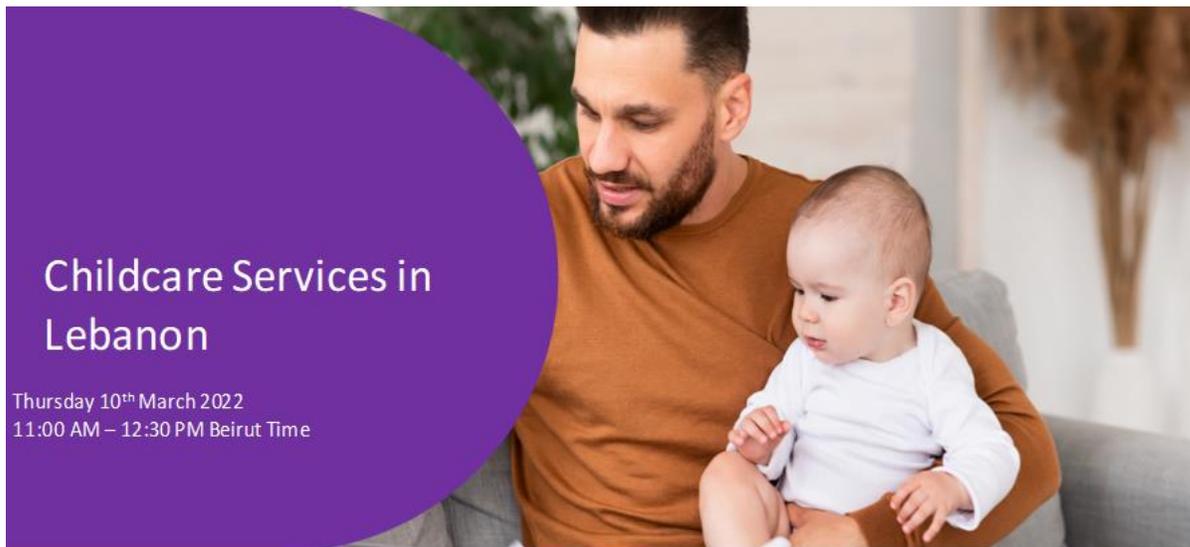


Пример проекта 3

Mashreq Childcare Upstream

Привлечение инвестиций в сектор раннего ухода за детьми (ВОДМ)

- Направлен на привлечение финансирования для этого слаборазвитого сектора ВОДМ
- Завершена оценка рынка ВОДМ в Египте, Ливане, Иордании и Ираке, включая сбор первичных данных, и разработан полный инвестиционный аргумент для МФК по расширению инвестиций в сектор ВОДМ.
- Составлен список потенциальных операторов и партнеров ВОДМ, которые заинтересованы в присоединении к МФК для расширения сектора ВОДМ в каждой стране.
- Начаты ознакомительные совещания с региональными и местными поставщиками услуг ВОДМ.



Childcare Services in Lebanon

Thursday 10th March 2022
11:00 AM – 12:30 PM Beirut Time



Иордания – Ливан – Ирак

Пример проекта 4

Гендерный механизм Машрек ГВБ Расширение экономических возможностей женщин в Машреке

- Пятилетняя программа ГВБ (2019–2024 гг.) для расширения экономических прав и возможностей женщин в Иордании, Ливане и Ираке (1-е место в МСТ)
- 3 проекта МФК в рамках MGF (Иордания, Ливан, Ирак)
- Поддержка 6 компаний в Ливане, Иордании и Ираке, чтобы они стали лучшими работодателями для женщин (например, Luminus , AIG, Zain Iraq, Nafith Logistics)
- Напрямую повысили квалификацию 66 возглавляемых женщинами стартапов в Ливане и Ираке, для готовности к инвестициям, и 166 ливанских малых и средних предприятий, возглавляемых женщинами, чтобы лучше справляться с кризисом.
- Увеличены мощности 12 акселераторов в Ливане и Ираке для лучшей поддержки женских стартапов

VENTURE
SPARK4HER

ARE YOU A WOMAN ENTREPRENEUR
LOOKING TO GROW YOUR BUSINESS
AND RAISE CAPITAL?

Applications are open
for Lebanon!

Apply by
22 June
2021

WORLD BANK GROUP
THE WORLD BANK IFC International Finance Corporation

Mashreq
Gender
Facility

step

12

The advertisement features a central illustration of a woman in a purple dress holding a large yellow arrow pointing upwards, symbolizing growth. To her left is a potted plant with purple leaves, and to her right is a yellow briefcase. The background is a light purple gradient.

ЗАПУСКАЮТСЯ

Palestine4Diversity

Улучшение рабочих мест для женщин в Палестине

- Увеличение доли женщин в оплачиваемой занятости и повышение качества существующих оплачиваемых рабочих мест для женщин в частном секторе Палестины.
- Фокус на повышении потенциала и знаний когорты крупных работодателей о том, как они могут нанимать, удерживать и продвигать женщин в составе рабочей силы.
- Компании будут выбраны на основе инвестиционного присутствия МФК или будущей инвестиционной заинтересованности. Выбор компаний и взаимодействие с ними будут способствовать усилиям МФК по развитию бизнеса в сфере IS.

Pakistan2Equal:

Улучшение рабочих мест и климатическое воздействие для женщин

- Увеличение занятости женщин в избранных компаниях, в которые инвестирует МФК, или в проектные компании за счет наращивания потенциала работодателей в создании благоприятных для семьи, безопасных и уважительных рабочих мест, привлекающих и удерживающих женщин.
- Повышение уровня вовлечения женщин-сотрудников и руководителей пакистанских предприятий в разработку и реализацию мер по борьбе с изменением климата, чтобы компании реагировали на воздействие изменения климата (в том числе на женщин)