

国际金融公司在中东中亚地区的性别 与经济包容计划



Sammar Essmat
国际金融公司
地区负责人, MCT
性别与经济包容小组 (GEIG)

2022 年 8 月

战略优先事项

- 根据该地区主要经济和性别差距和国际金融公司的优先事项，本计划侧重于帮助女性：
 - 获得就业机会
 - 进入融资和数字市场
 - 取得领导地位
 - 获得交通、育儿、反性别暴力以及应对气候变化方面的帮助

世行集团性别战略的四大支柱



HEALTH AND
EDUCATION



JOBS



ASSETS



BOYS AND MEN,
VOICE AND AGENCY

国际金融公司的性别优先事项



Close gaps in corporate leadership, workforce, supply chains, customer segments, and communities.



Engage the private sector from a [business case](#) angle, demonstrating to clients how companies can increase productivity and profitability and retain and promote talent.



Provide access to jobs by improving women's recruitment, retention, and promotion through client engagements and through private sector partnerships.



Provide access to assets by boosting lending to women-owned SMEs, developing insurance and digital products and services that address women's customer needs.



Boost women's leadership and reduce sexual harassment at the workplace and gender-based violence at home or on various modes of transportation.

主要性别差距

女性受教育比重不低

43%

的中东和北非地区的年轻女性接受了大学教育

女性劳动参与率却不高

20%

的阿拉伯成年女性成功就业

男性中的比例为69%

在企业中担任要职的女性更是少之又少

7%

的中东和北非地区企业的高管职务由女性担任

男性高管比例93%

女企业家人数很少

4%

的中东和北非地区企业的控股股东为女性

96% 的企业控股股东为男性

由女性创办的企业融资困难

55%

的由女性所有的中小微企业无法获得贷款

380 亿美元

中东和北非地区女性企业的融资差距

面临较多的法律限制条件

49

世行女性商业与法律指数得分：49分（满分100分）；女性享有的权利仅为男性的 $\frac{1}{2}$

性别解决方案/结果

我们的AS项目旨在
企业记分卡 - 性别

50%

在22年第二季度
批准的AS/IS项目
中，标记为和性
别相关的项目

改善女性就业状况
通过促进妇女就业AS

7

家企业通过 EDGE 认
证或性别行动计划获
得了支持

提高女性在董事会中的占比
通过“让女性走进董事会”项目

67%

22年第2季度，国际金
融公司股权投资机构
董事会的提名董事的
女性占比为

支持女性创业
通过基于性别视角的投资

155

女性创业得到
支持

42

加速器和风头基
金获得支持

\$400万

投资

提高由女性所有的小微企业的融资
机会
通过“女性小额信贷”项目

\$325万

截至22年第二季
度，LTF对面向
女性的金融机构
承诺提供

完善针对女性的法律
通过妇女、商业和法律改革

6

国政府获得了法
律改革方面的建
议

项目示例 1

阿拉伯女性创业促进项目

支持女性初创企业的成长

- 与阿布扎比全球市场（ADGM）合作
- 为阿拉伯投资女性初创企业的15个风投基金和15个加速器提供了能力建设，支持国际金融公司的被投资人基金
- 直接提升了中东和北非地区 89 家女性初创企业和女性企业的技能
- 通过社交联络和投标竞赛，为50家女性初创企业牵线搭桥，联系孵化器、加速器和风投基金。
- 该倡议涵盖阿尔及利亚、埃及、约旦、摩洛哥、突尼斯、阿联酋、西岸和加沙以及也门。



15家风投基金获得支持: Lotus Capital (埃及), VentureSouq (阿联酋), Silicon Badia (阿联酋), Shorooq Partners (阿联酋), Capital 216 (突尼斯), Actawa Ventures (突尼斯), Anaava Fund Smart Capital (突尼斯), IM Capital (黎巴嫩), Nomu Captial GroFin (伊拉克), Amam Ventures (约旦), Aktine Ventures (阿尔及利亚)。

项目示例 2

- 支持巴基斯坦、黎巴嫩、约旦、伊拉克、乌兹别克斯坦和埃及、摩洛哥的13家大公司通过EDGE认证和劳动力多样性评估及行动计划，成为对女性友好的雇主。
 - 巴基斯坦：Serena 酒店
 - 约旦：Luminus, AIG
 - 伊拉克：Zain Iraq、Nafith Logistics
 - 黎巴嫩：Wakilni, Beesline
 - 乌兹别克斯坦：Korzinka
 - 埃及：IDH、Abu Ouf、Misr 保险公司
 - 摩洛哥：OCP、法国兴业银行
- 到目前为止，Serena酒店、IDH、OCP和Abu Ouf获得了EDGE认证

企业获得EDGE认证

改善大企业女性的就业状况



项目示例 3

马什雷克育儿上游公司 为儿童早教行业吸引投资（ECCE）

- 旨在为发展不充分的早教行业吸引资金
- 完成埃及、黎巴嫩、约旦和伊拉克的早教市场评估，包括原始数据收集，并为国际金融公司构建完整的投资理论，扩大早教投资规模
- 拟一份有意愿和国际金融公司一道扩大以上国家早教部门规模的潜在的早教运营商和合作伙伴的名单。
- 启动与区域和地方早教机构的初步沟通

Childcare Services in Lebanon

Thursday 10th March 2022
11:00 AM – 12:30 PM Beirut Time



约旦 - 黎巴嫩 - 伊拉克

项目示例 4

世行集团马什雷克性别基金 为马什雷克的女性创造更多经济机会

- 世行集团提供了五年期贷款（2019-2024年），实现对约旦、黎巴嫩、伊拉克妇女的经济赋权，为她们提供更多机会（MCT中的首个项目）。
- 马什雷克性别基金下的 3 个国际金融公司项目（约旦、黎巴嫩、伊拉克）
- 支持黎巴嫩、约旦、伊拉克的6家公司成为女性友好雇主（即 Luminus、AIG、Zain Iraq、Nafith Logistics）
- 直接提高了黎巴嫩和伊拉克的66家女性初创企业的技能，为吸引投资做好准备，并提高了166家黎巴嫩女性领导的中小微型企业的技能，加强其危机应对能力。
- 加强了黎巴嫩和伊拉克的12个加速器的能力建设，为女性初创企业提供更多支持

VENTURE SPARK4HER

ARE YOU A WOMAN ENTREPRENEUR
LOOKING TO GROW YOUR BUSINESS
AND RAISE CAPITAL?

Applications are open
for Lebanon!

Apply by
22 June
2021

WORLD BANK GROUP
THE WORLD BANK IFC International Finance Corporation

Mashreq Gender Facility

step

12

The advertisement features a woman in a purple dress holding a large yellow arrow pointing upwards, standing next to a potted plant and a yellow briefcase. The background is light purple.

刚刚启动

“促进巴勒斯坦多样性”

改善巴勒斯坦妇女的就业状况

- 增加女性在有薪就业中的比例，提高巴勒斯坦私营部门现有女性有薪工作的质量。
- 重点提高一批大雇主的能力和知识，使其了解如何雇用、留住和提升女性员工。
- 将根据国际金融公司的投资足迹或未来的投资重点选择企业。公司的选择和参与将有助于IFC IS的业务发展。

“促进巴基斯坦性别平等”

改善对女性就业和气候变化对女性的影响

- 通过增强雇主能力建设，创造可以吸引和留住女性的对家庭友好、安全和尊重女性的工作环境，促进女性在国际金融公司选定投资的公司就业情况。
- 在制定和实施巴基斯坦企业气候行动时，增加女性雇员和女性高管的参与，帮助企业更好地应对气候变化造成的影响（包括对女性的影响）。