



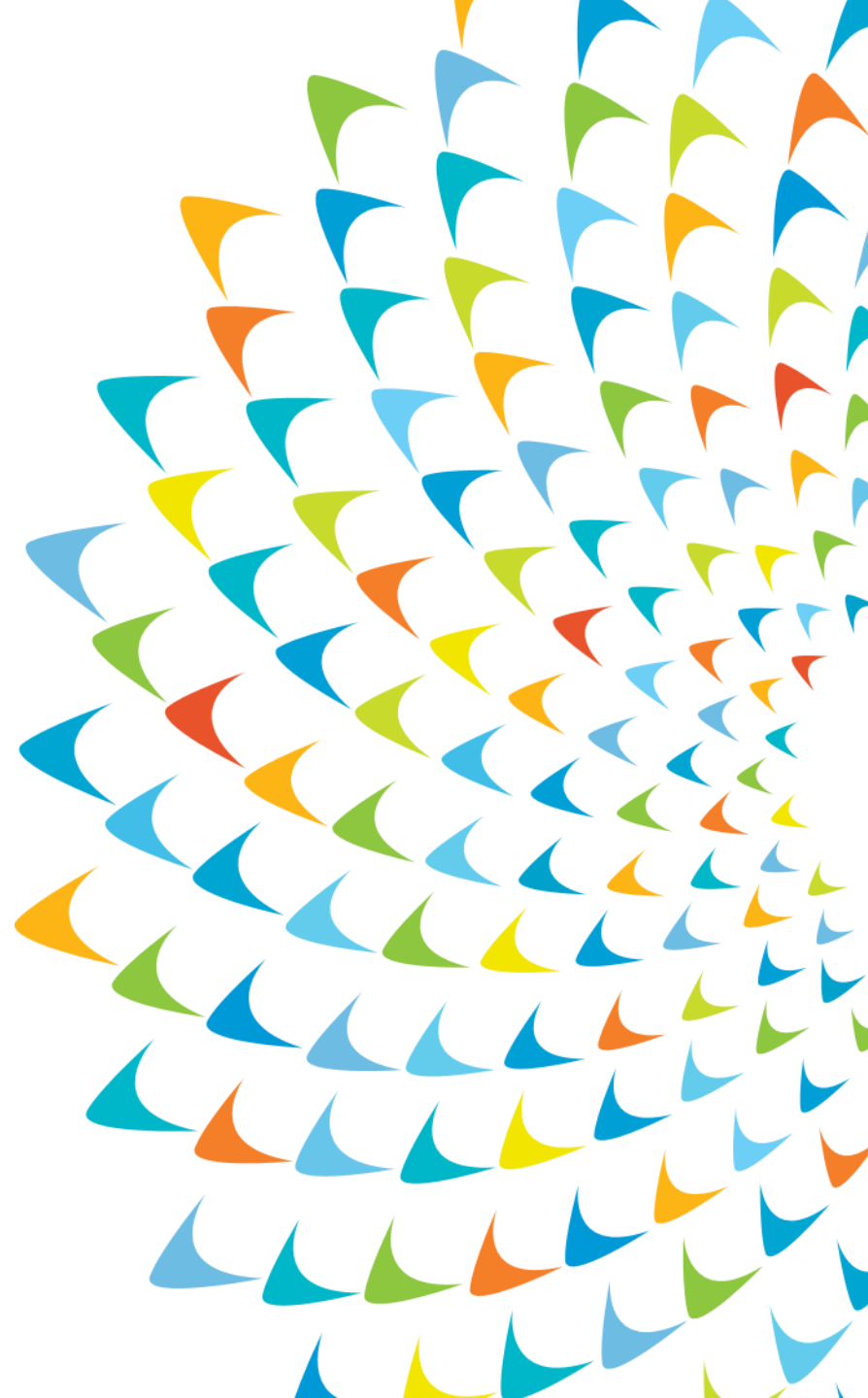
Азиатский банк развития

## Социальная защита женщин в неформальной экономике

**Мэри Элис Г. Росеро**

Старший специалист по социальному развитию  
(гендер и развитие)

Департамент Центральной и Западной Азии

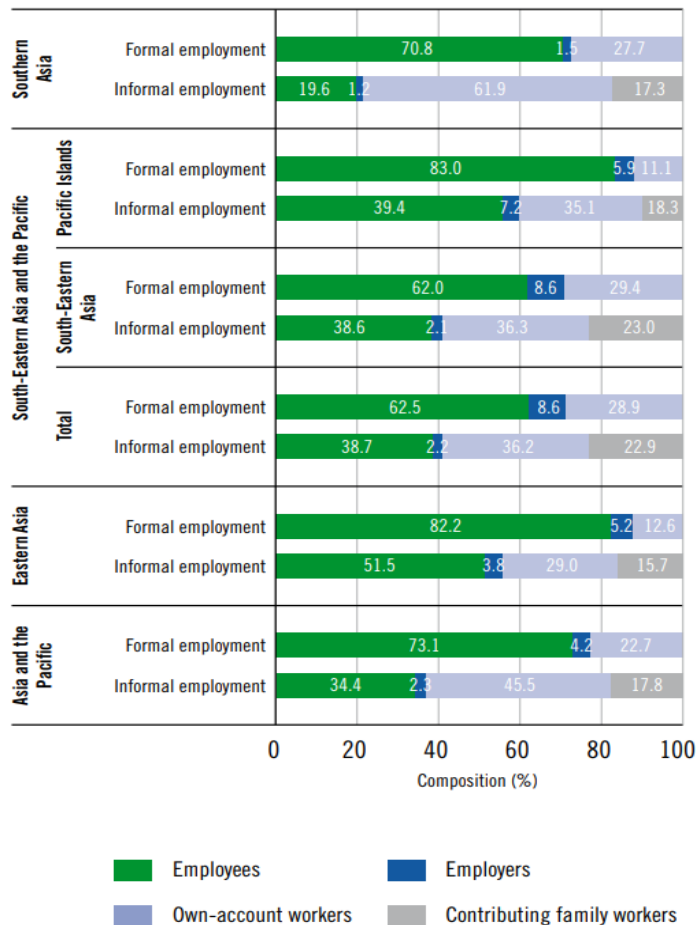




# Доля занятых в неформальной экономике (Азия и Тихий океан)

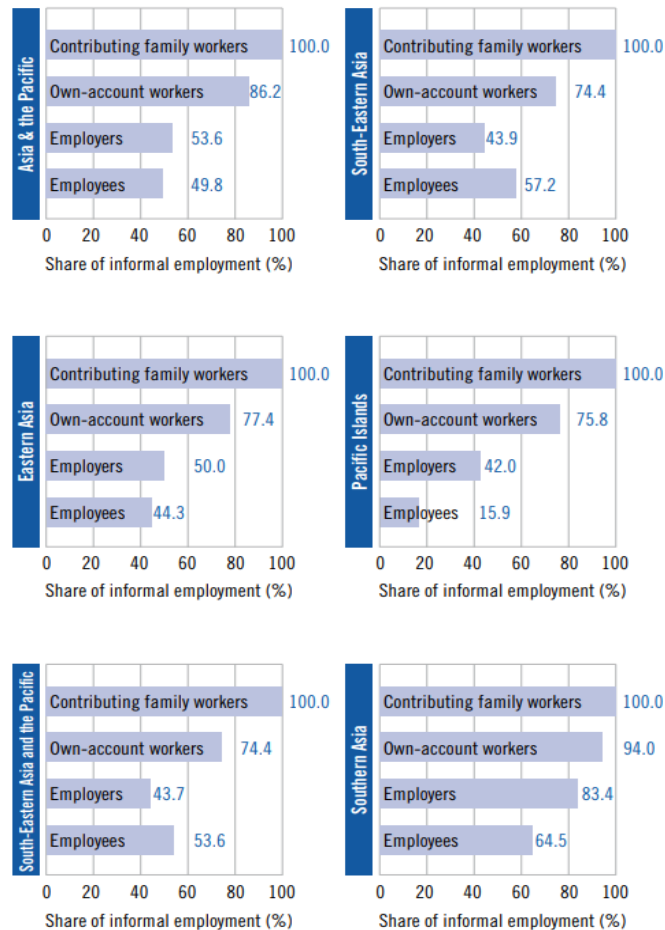
G2

Composition of informal and formal employment by categories of status in employment



G3

Share of informal employment in total employment by categories of status in employment



Источник: Международное бюро труда (2018) Мужчины и женщины в неформальной экономике: Статистическая карта

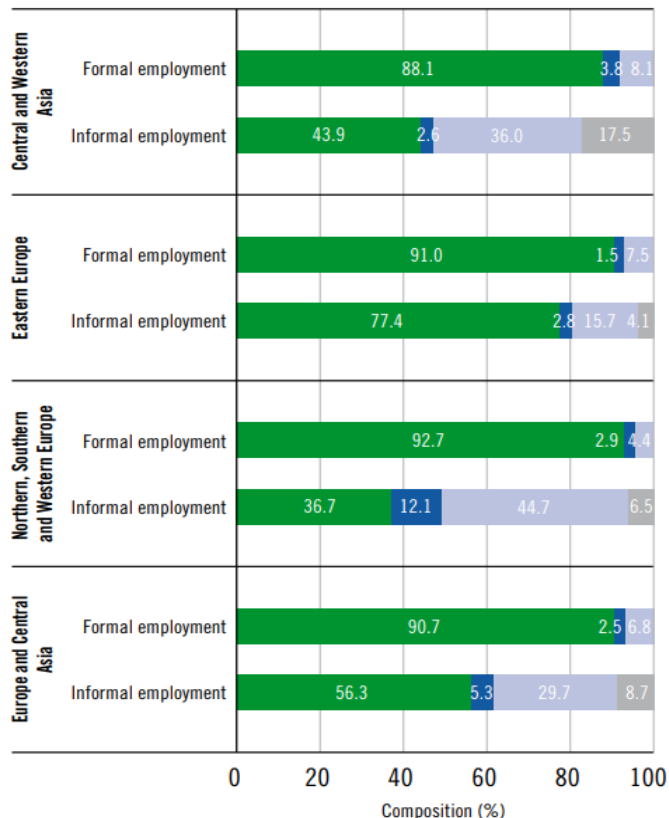




# Доля занятых в неформальной экономике (Центральная и Западная Азия)

G2

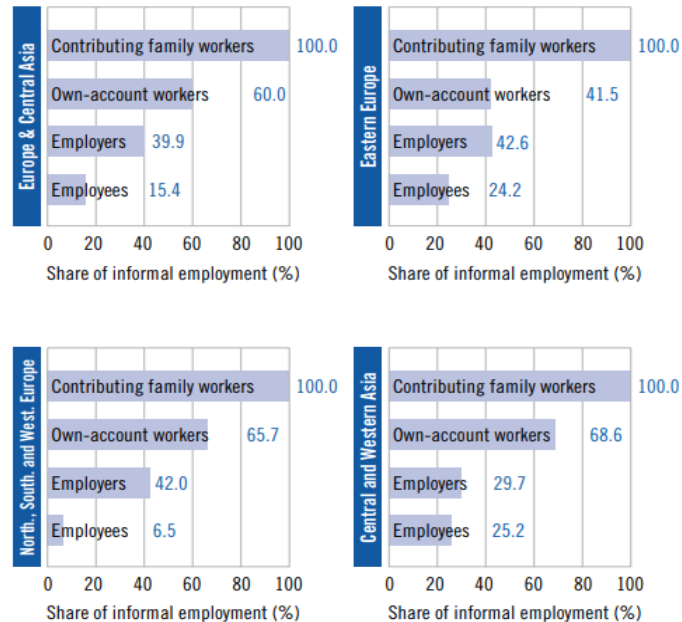
Composition of informal and formal employment by categories of status in employment



■ Employees      ■ Employers  
■ Own-account workers      ■ Contributing family workers

G3

Share of informal employment in total employment by categories of status in employment

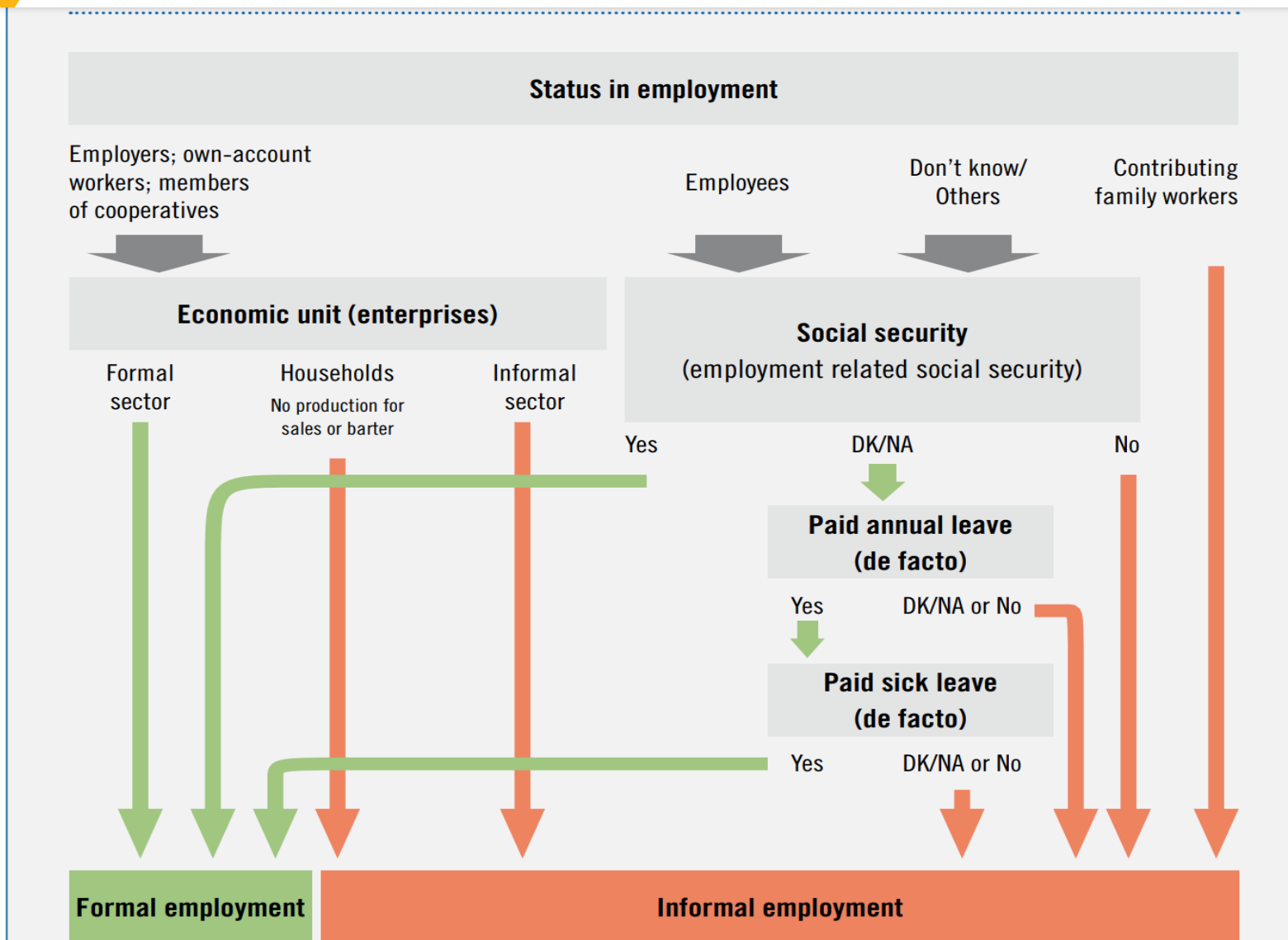


Источник: Международное бюро труда (2018) Мужчины и женщины в неформальной экономике: Статистическая картина

© 2019 Asian Development Bank. All rights reserved. ADB Management and staff. It may be shared outside ADB with appropriate permission.



# Работники в неформальной экономике



Источник: Международная организация труда (МОТ)

Критерии, используемые в общем операционном определении неформальной занятости



# Женщины в неформальной экономике

*В Азии женщины более склонны к занятости в неформальной экономике, чем мужчины*

- Неоплачиваемый труд в семейном бизнесе,
- В секторе сельского хозяйства, либо как владельцы небольших наделов земли, либо как неквалифицированные работники (или и то, и другое)
- Работодатели-владельцы неформальных фирм, работающие на себя (т.е. самозанятость без сотрудников)
- Неформальные работники формальных и неформальных фирм
- Подрядные работники или поденные работники, неполная занятость при работе в домохозяйствах,
- Уличные торговцы
- Работа на дому, сдельная работа, например, производство одежды
- Работники - мигранты

# Женщины в неформальной экономике

---

## Условия работы:

- низкие и необеспеченные заработные платы
- долгие рабочие часы
- работа в небезопасных условиях
- риски, связанные с жизненными циклами
  - отсутствие оплачиваемых медицинских пособий,
  - отсутствие пособий по материнству и поддержки ухода за детьми,
  - отсутствие или ограниченная пенсия по возрасту
- риски сексуальных домогательств



**«неформально занятые женщины являются «работающими бедняками», пытающимся выжить, работающими долгие и изнурительные часы, не зарабатывая при этом достаточно для того, чтобы прокормить себя или свои семьи»**

АБР и МОТ (2011)



# Социальная защита

Социальная защита состоит из политики и программ, направленных на снижение бедности и уязвимости путем продвижения эффективных рынков труда, снижения уязвимости людей перед лицом риском, и повышения их потенциала для управления экономическими и социальными рисками, такими, как безработица, исключение, болезнь, инвалидность и достижение пенсионного возраста.

## Социальная помощь

- Социальные трансферы
- Деньги
- Неденежная помощь
- Гранты для детей
- Социальные пенсии
- Помощь при стихийных бедствиях
- Социальные услуги

Неоплачиваемые трансферы таким группам, как бедные, которые не могут получить страховку или получили бы неадекватные льготы из подобного источника

## Механизмы страхования

- Пенсии
- Медицинская страховка
- Безработица
- Инвалидность
- Микрострахование

Схемы взносов, помогающие людям отвечать на общие риски, такие, как болезнь, достижение пенсионного возраста и безработица

## Программы рынка труда

- Программа общественных работ
- Генерирование занятости на основе кредитов
- Пособие по безработице
- Обучении и развитие навыков

Программы обучения или программы питания в обмен на работу





## Примеры схем социальной защиты

Страна	Схема
Азербайджан	Социальное пособие (пенсионный возраст: 67 мужчины; 62 женщины)
КНР	Сельская социальная пенсия (пенсионный возраст: от 60)
Грузия	Адресная социальная помощь для детей (0-17)
Казахстан	Государственная базовая пенсия (пенсионный возраст: 63 мужчины; 58 женщины) Адресная социальная помощь
Кыргызская Республика	Социальное пособие (пенсионный возраст: 63 мужчины; 58 женщины)
Монголия	Социальная пенсия (пенсионный возраст: 60 мужчины; 55 женщины) Программа детских пособий (0-17)
Пакистан	Программа поддержки дохода Беназир Waseela-e-Taleem (для школьников 5-12 лет)
Таджикистан	Пенсия по возрасту (65 мужчины; 60 женщины)
Туркменистан	Социальное пособие (пенсионный возраст: (62 мужчины, 57 женщины)
Узбекистан	Социальная пенсия (пенсионный возраст: 60 мужчины; 55 женщины) Семейное пособие (для детей 2-14 лет) Пособие лицам с низким уровнем дохода





## Гендер в схемах социальной защиты

- В общем, женщины получают меньше льгот и охвата программами социальной защиты.
- Женщины также имеют менее справедливый доступ к социальному страхованию, чем мужчины, но выглядят менее уязвимыми в разрезе социальной помощи и программ рынка труда.
- В Азиатско-Тихоокеанском регионе государственные расходы на программы социальной защиты для женщин составляют около 1.15% от ВВП, в то время как для мужчин это 1.6% ВВП.

# Трудности предоставления социальной защиты женщинам и другим работникам неформального сектора



- Вера в то, что заботиться об уязвимых должны семьи, а не государство
- Финансовая недоступность и низкая информированность о льготах программ социальной защиты для работников неформального сектора
- Неформальные работники живут в зонах, где ограничены финансовые услуги или отсутствуют агентства социального страхования
- Уровень взносов, требуемых от работодателей и работников, является сильным отрицательным стимулом для входа в формальную экономику
- Фирмы формального сектора предпочитают нанимать людей неформально во избежание уплаты взносов
- Универсальные социальные пенсии могут быть за рамками способности развивающихся стран поддерживать адресную борьбу с бедностью →
- Ориентированная на клиентов политика, где социальная защита используется как политический инструмент или для отражения социальных потрясений, например, субсидии на ГСМ, субсидии для борцов за свободу и ветеранов
- Вопросы предоставления, например, адресность для отдельных лиц и домохозяйств

# Внедрение комплексного гендерного подхода в социальную защиту в неформальном секторе



- Стратегии и программы социальной защиты должны работать над комплексной идентификацией гендерных рисков и аспектов уязвимости на протяжении жизни
- Возможность переходить от признания проблемы к гендерно-отзывчивой политике и чертам дизайна программ необходимо укреплять
- Лицам, определяющим политику, необходимо использовать наиболее подходящий дизайн и способы предоставления на основании выявленных гендерных рисков и уязвимости
- Адвокаты гендерного равенства и эксперты должны участвовать в решениях касательно политики и программ социальной защиты для улучшения их результатов для женщин и девочек