

"Обеспечение гендерного равенства в Монголии"

Имя докладчика: Г-жа Т. Энхбаяр, секретарь
Национального комитета по вопросам
гендерного равенства,

Начальник секретариата НКГР

Дата: 2023.11.29



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА, РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ



Правовая среда для продвижения гендерного равенства в Монголии:

Законы и проекты законов, отражающие концепцию, принципы и содержание продвижение гендерного равенства:

- ❖ Конституции Монголии
- ❖ Закон о продвижении гендерного равенства
- ❖ Монгольский закон о государственном управлении
- ❖ Закон о гражданской службе
- ❖ Закон Монголии об ограничениях гражданской службы и Кодексе поведения
- ❖ Закон о парламентских выборах
- ❖ Закон о выборах представителей граждан Хурала в Аймаге, столице, Суме и округе
- ❖ Закон Монголии о политических партиях
- ❖ Законодательные акты и соответствующие нормативные акты Монголии
- ❖ Закон о труде
- ❖ Общий закон об образовании Монголии
- ❖ Закон о дошкольном и общем образовании
- ❖ Закон о защите детей
- ❖ Закон о правовой помощи
- ❖ Закон о правонарушениях
- ❖ Закон о борьбе с бытовым насилием
- ❖ Проект пересмотренного закона о семье
- ❖ Закон о процедуре проведения сессий парламента Монголии

Женщины - члены парламента, включая Д. Саранжерел, выступили с законопроектом "об увеличении участия женщин-предпринимателей в экономике". Он поддерживается обсуждением в парламенте; также была создана рабочая группа при постоянном комитете по социальной политике в соответствии с Постановлением № 08 от 4 апреля 2023 года.

Член рабочей группы изучил передовую практику в отношении политики и целевых программ, а также правовую среду для оказания поддержки женщинам-предпринимателям в Южной Корее в связи с подготовкой законопроекта в период его обсуждения в парламенте.

I. ДОЛГОСРОЧНАЯ ПОЛИТИКА МОНГОЛИИ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ: "ВИДЕНИЕ-2050"

II. СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ

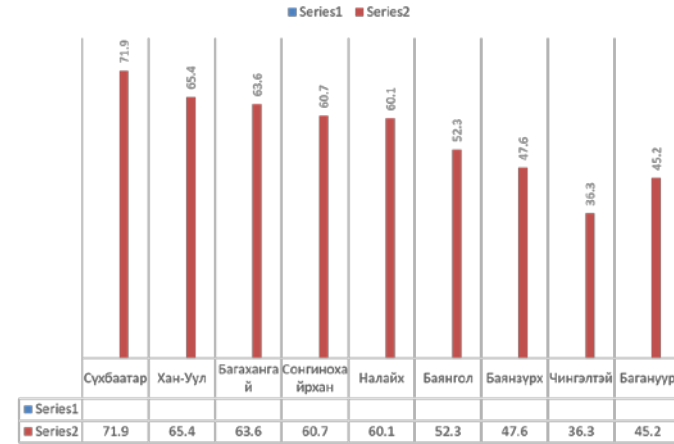
1. «Комплексный план охраны здоровья и экономического восстановления на 10 триллионов»
2. Межсекторальный стратегический план по содействию гендерному равенству в Монголии (2022-2031) 5 целей, 20 задач, 242 мероприятия
3. "Политика на рабочем месте с учетом гендерных факторов" (2022-2031) Трехсторонний Национальный комитет по вопросам труда и социального партнерства
4. Целевые программы среднесрочного развития /проект/
 - Управление, развитие человеческих ресурсов, социальное развитие, региональные и местные целевые программы и т.д.

III. КРАТКОСРОЧНАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ

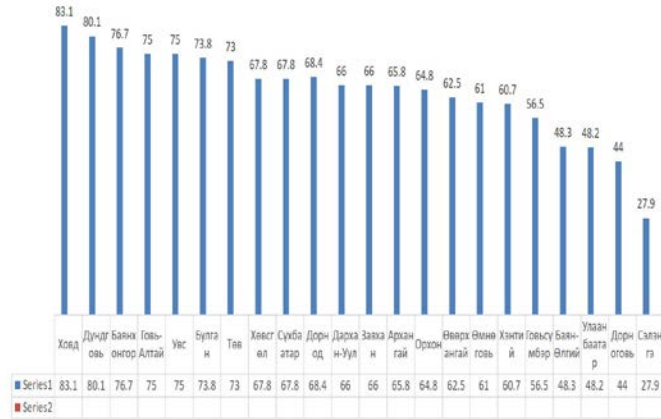
- Гендерная политики в 14 секторах Гендерные субпрограммы в 21 провинии, столицах и 9 районах Краткосрочные цели по поддержке развития мужчин и женщин

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА, МОНИТОРИНГ И ЭВОЛЮЦИЯ

Осуществление политики, мониторинг и оценка



Гендерно-чувствительное бюджетирование и проблемы



Деятельность в области

ГЧБ - цифры



ГЧБ было опробовано в **2** МИНИСТЕРСТВА отдельных министерствах МОЕАС и MLSP



Монгол Улсын ЖМТ-ийн загвар, Жендэрийн мэдрэмжтэй ТСУ-д нэгтгэх **9**



Разработали и опробовали формы, инструкции и руководящие принципы ГЧБ в 2022, 2023 **2** ФИСКАЛЬНЫЙ ГОД



Дорожная карта ГЧБ разработана в 2023-2030 гг. **8**



Организованы программы по наращиванию потенциала и **500** УЧАСТНИКОВ

Итого 300 женщин и 200 мужчин в дублирующемся количестве

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОДВИЖЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

❑ Лучшие практики

❑ Стратегии на будущее

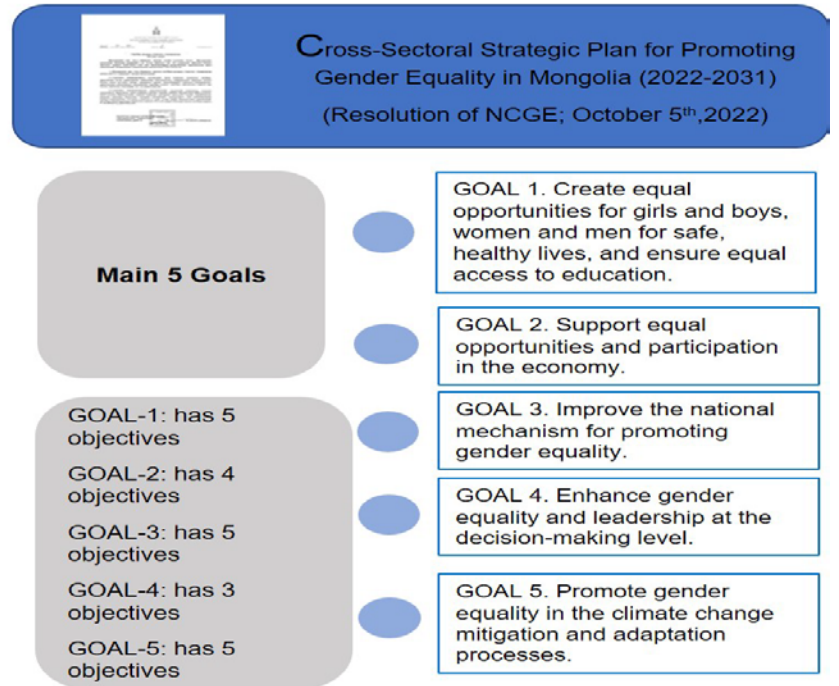
1. Передовая практика на национальном и секторальном уровнях:

- Национальная система подготовки гражданских служащих по вопросам гендерного равенства
- Секторальная гендерно-чувствительная политика -14
- Контрольный перечень гендерного анализа для законопроекта /в судебном процессе/ Методология обеспечения равной оплаты за труд равной ценности /принят/
- Межсекторальная группа/координационный механизм
- Процедура предотвращения сексуальных домогательств на рабочем месте должна быть отражена в государственных и предпринимательских организациях в их внутреннем трудовом законодательстве, а также проиллюстрированы руководящие принципы, направленные на отражение норм урегулирования жалоб и создание обстановки, свободной от сексуальных домогательств.
- Методология гендерной оценки на основе участия
- Методология оценки с участием всех заинтересованных сторон для осуществления гендерной политики в секторе

2. Передовая практика в местном регионе: Провинция Архангай:

- Агентство по чрезвычайным ситуациям Архангайской области /EMA/ проводит политику обеспечения баланса между работой и семьей на организационном уровне.

Cross-Sectoral Strategic Plan for Promoting Gender Equality in Mongolia (2022-2031)



СПАСИБО!

