

ПРЕМИЯ ЦАРЭС ЗА ПРОДВИЖЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

СЯНЬШУАН (ЭДВИНА) ЧЖАН, СПЕЦИАЛИСТ ПО ГЕНДЕРНЫМ ВОПРОСАМ ЦАРЭС

ДОНО АБДУРАЗАКОВА, СПЕЦИАЛИСТ ПО ГЕНДЕРНЫМ ВОПРОСАМ ЦАРЭС



ПРИЕМ ЗАЯВОК НА НОМИНИРОВАНИЕ: 1 АВГУСТА– 25 СЕНТЯБРЯ

Категории:

Самовыдвижение/выдвижение
другими лицами

Запрос от номинантов:

Форма номинации, рекомендации, 1-
мин питч-видео

Общее количество полученных номинаций:

231

Страна	Всего
АЗЕРБАЙДЖАН	9
КНР	19
ГРУЗИЯ	12
КАЗАХСТАН	30
КЫРГЫЗСКАЯ РЕСПУБЛИКА	21
МОНГОЛИЯ	22
ПАКИСТАН	38
ТАДЖИКИСТАН	31
ТУРКМЕНИСТАН	1
УЗБЕКИСТАН	44
Региональные организации 1. ТДЖ, ПАК, КГЗ 2. ГРУ, КАЗ, КГЗ, УЗБ 3. Все страны ЦАРЭС 4. Казахстан, Узбекистан, Кыргызская Республика, Таджикистан, Туркменистан	4
Всего	231
(Финальное обновление) Обновлено по состоянию на 26 сентября	

ОБЗОР ШОРТ-ЛИСТА: 26 СЕНТЯБРЯ – 16 ОКТЯБРЯ

1. Критерии:

<p>Критерий 1: Влияние на гендерное равенство (20 баллов) * Подтвержденное влияние на улучшение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин в Центральной Азии. Доказательства ощутимых результатов, таких как расширение доступа к образованию, гендерное равенство на рабочем месте, экономические возможности или снижение гендерного насилия.</p>	<p>Критерий 2: Мотивация и устойчивость (20 баллов) *Мотивация и устойчивость инициатив или проектов, связанных с гендерным равенством. Планы дальнейшего воздействия и долгосрочной устойчивости.</p>	<p>Критерий 3: Креативность и целеустремленность (20 баллов) *Инновационные подходы или стратегии для решения гендерных проблем. Творческие решения для продвижения гендерного равенства и борьбы с гендерными стереотипами.</p>	<p>Критерий 4: Адвокация и осведомленность (20 баллов) *Усилия по повышению осведомленности о гендерных проблемах в Центральной Азии. Адвокация с целью влияния на политику и отношения, связанные с гендерным равенством.</p>	<p>Критерий 5: Измеримые результаты (20 баллов) * Четкое измерение и отчетность о прогрессе в достижении целей гендерного равенства. Использование данных и показателей для отслеживания воздействия и внесения улучшений.</p>
---	---	--	--	---

2. Процесс оценки – гендерная группа ЦАРЭС:

- Лист оценки шорт-листа (подробные оценки всех номинантов по странам предоставлены членам жюри)
- Внутреннее обсуждение

ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА: ЖЮРИ

Премия ЦАРЭС за продвижение гендерного равенства Жюри



Ле Ван
Представительница
организации «Save the
Children» при ООН,
директор нью-йоркского
офиса глобальной
правозащитной
деятельности, член
организации International
Gender Champion. КНР



Каори Исикава
Представительница
Структуры «ООН-
женщины» в Грузии и
представительница по
связям с Южным
Кавказом



Майя Кобалия
Специалист по
экологическим и
социальным вопросам
МФО «Кристалл»; Сеть
Глобального договора
ООН 2019 года - Грузия –
первый посланник ЦУР



**Сухжаргалмаа
Дугерсурэн**
Глава национальной
группы гендерных
экспертов
Национального
комитета по
гендерному
равенству, Монголия



Рошане Зафар
Основательница
Пакистанского
фонда Кашф



Дилором Файзиева
Председатель комитета
Законодательной палаты
Олий Мажлиса, Узбекистан



Саманта Хунг
Директор, Управление гендерного
равенства, Департамент изменения
климата и устойчивого развития,
Азиатский банк развития

ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА: 17 ОКТЯБРЯ – 9 НОЯБРЯ



**РЕЙТИНГ
НОМИНАНТОВ,
ВОШЕДШИХ В ШОРТ-
ЛИСТ**



**ИТОГОВЫЕ ОЦЕНКИ:
1 МЕСТО = 3 БАЛЛА;
2 МЕСТО = 2 ОЧКА;
3 МЕСТО = 1 БАЛЛ**



ЗАСЕДАНИЕ ЖЮРИ



**ГОЛОСОВАНИЕ ЗА
ФИНАЛИСТОВ**

КОМПЛЕКСНАЯ ЭКСПЕРТИЗА КАНДИДАТОВ, ВКЛЮЧЕННЫХ В ШОРТ-ЛИСТ

Валидация со стороны РГЭГ

(главным образом, чтобы
проверить, не участвовали ли
кандидаты, включенные в шорт-
лист, в какой-либо незаконной,
серой или спорной деятельности в
стране)

Неофициальные исследования через веб- сайты/сети

(в основном для проверки любых
существенно негативных
комментариев)

Портал проверки санкций АБР

Одобрение со стороны постоянных представительств АБР

СПИСОК ЛАУРЕАТОВ

- Вставить постеры лауреатов

УЧЕБНАЯ ПОЕЗДКА ДЛЯ РГЭГ И ЛАУРЕАТОВ

СЯНЬШУАН (ЭДВИНА) ЧЖАН

СПЕЦИАЛИСТ ПО ГЕНДЕРНЫМ ВОПРОСАМ ЦАРЭС



ЦЕЛИ

1

Изучить успешные программы поддержки женщин-предпринимателей и определить стратегии продвижения предпринимателей среди женщин в различных секторах/отраслях.

2

Изучить программы, которые способствуют участию женщин в STEM.

3

Понять политику и законы о защите женщин, включая законодательство о гендерном насилии, сексуальных домогательствах и дискриминации.

4

Наладить отношения с гендерными экспертами, организациями и учреждениями в КНР, чтобы способствовать сотрудничеству и обмену знаниями.

КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ И ГЕНДЕРНАЯ ЭКОСИСТЕМА



ГРАФИК

Сроки	Действия
Январь 2024	Связаться с принимающими организациями и докладчиками, определить местных партнеров
февраль 2024	Рассылка приглашений РГЭГ и лауреатам
Март -апрель 2024	Подготовка поездки, координация логистики, согласование повестки дня
Май-июнь 2023	Осуществление и сводный отчет

СПАСИБО

**Вопросы и
ответы**