



ПРЕДЛАГАЕМАЯ НОВАЯ СТРУКТУРА РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ККЭС

Новый командный дух для Энергетической программы ЦАРЭС

Программа ЦАРЭС должна служить достижению целей в регионе. Для выявления, разработки и получения результатов, выгодных для всех вовлеченных сторон, необходимо сильное чувство общности. Региональное сообщество, члены которого поддерживают друг друга и стремятся к общей цели, является ключом для построения динамичной и высокоэффективной сети. В течение следующего десятилетия программа ЦАРЭС в области энергетики должна стать платформой, которая управляется членами на благо всех ее членов. Ей необходимо стать уникальной платформой, которая объединит экспертов в области энергетики, компании, правительства и международные финансовые институты для выработки планов и действий в отношении возникающих вызовов.

Для того, чтобы поставить людей в центре энергетической программы ЦАРЭС, потребуется создание сообщества с конкретными именами, лицами и личностями. Следовательно, эта программа должна обеспечить соответствующие структуры для того, чтобы члены ЦАРЭС находились в центре внимания и брали на себя ответственность и руководили конкретными задачами. «Кто есть кто» в энергетической программе ЦАРЭС должно быть хорошо известно всем членам сообщества для повышения чувства ответственности и подотчетности за результаты.

В целом, для достижения целей Энергетической стратегии ЦАРЭС 2030 следует применять новый и интеллектуальный подход. Новая культура командной работы должна обеспечить распределение рабочей нагрузки и более сфокусированные дискуссии по отдельным приоритетным направлениям. Команды должны привести сообщество к развитию новой идентичности и нового командного духа. Это, в свою очередь, должно мотивировать членов работать над достижением общей цели и налаживать более тесные связи.

В конечном счете, Энергетическая стратегия ЦАРЭС 2030 принадлежит ее членам. Ее результаты будут настолько сильными, насколько сильны будут ее участники. По этой причине всем членам должны быть созданы оптимальные условия работы для достижения максимального эффекта на благо регионального энергетического сектора и выхода регионального сотрудничества на более высокий уровень в ближайшие годы.

Предлагаемые рабочие группы ККЭС

Основной дискуссионной площадкой программы ЦАРЭС по энергетическим вопросам является Координационный комитет энергетического сектора (ККЭС). Деятельность ККЭС является ключевой, поскольку она определяет качество и уровень результатов работы программы ЦАРЭС в энергетическом секторе. Таким образом, его эффективное функционирование имеет большое значение для создания долгосрочных результатов и дополнительной ценности для регионального энергетического сообщества.

На сегодняшний день заседания ККЭС проводятся примерно два раза в год с представлением обновленной информации по сектору в регионе. С учетом масштабов новых региональных приоритетов, комитету потребуются более углубленные обсуждения и эффективное распределение задач. С этой целью следует повысить эффективность работы такого органа, как ККЭС, путем создания соответствующих подструктур, позволяющих более целенаправленно заниматься отдельными предметными областями. Таким образом, ККЭС будет преобразован в орган, более ориентированный на результаты, с постоянными подгруппами, каждая из которых будет обеспечивать достижение определенных стратегических результатов.

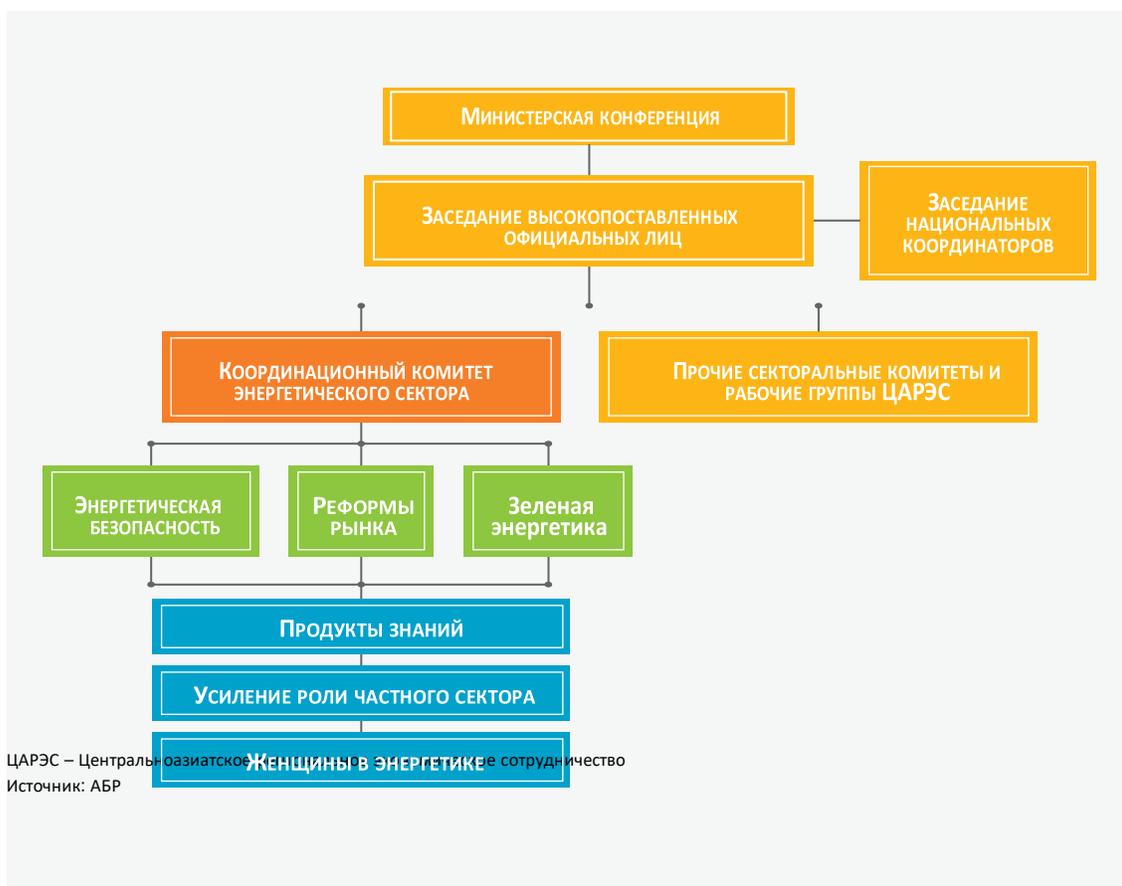
Новая структура ККЭС должна отражать основные направления, определенные в Энергетической стратегии ЦАРЭС 2030:

- **Направление деятельности 1 (НД 1): Инфраструктурная связанность и энергетическая безопасность**
- **Направление деятельности 2 (НД 2): Реформа в области политики и либерализация**
- **Направление деятельности 3 (НД 3): Энергоэффективность и диверсификация структуры энергопотребления**

Комплексные направления, определенные в Энергетической стратегии ЦАРЭС 2030, должны охватываться аналогичным образом. При необходимости, могут создаваться и созываться встречи отдельных целевых групп по каждому из комплексных направлений:

- **Целевая группа А (ЦГ-А) по продуктам знаний, партнерству и сетям специалистов**
- **Целевая группа В (ЦГ-В) по усилению частного сектора**
- **Целевая группа С (ЦГ-С) по расширению прав и возможностей женщин**

Хотя члены целевых групп организуют собственный обмен мнениями, они также должны быть представлены в каждой из рабочих групп для обеспечения полной прозрачности междисциплинарных мероприятий для всех членов. Как направления деятельности, так и целевые группы должны разрабатывать программы работы, содержащие конкретные результаты. Рабочие и целевые группы возглавляются председателем и сопредседателем, по возможности из двух разных стран-членов. Председатели и сопредседатели равны по рангу и несут ответственность за руководство своими группами и достижение предусмотренных результатов. Они должны принимать участие в совещаниях ККЭС и регулярно отчитываться о прогрессе и результатах, достигнутых в своих группах.



Содействие результатам через интеллектуальные платформы совместной деятельности

Чтобы региональная командная работа была эффективной, необходимо использовать современные технологии и новейшие инструменты, облегчающие работу по разные стороны границ. Веб-платформа станет основным каналом для членов рабочих и целевых групп в реализации нового командного подхода, предоставления доступа к рабочим документам, планирования совещаний и обмена идеями.