

# РЕАЛИЗАЦИЯ КОРИДОРА

ОБЩИЕ АСПЕКТЫ И ШТАТ сотрудников

# ДОЛГОСРОЧНОЕ ВИДЕНИЕ

- Общий подход и долгосрочные перспективы.
- Стратегия, дизайн и реализация.
- Подотчетность перед национальными министрами и партнерами по развитию. Основные этапы и отчетность.
- Необходимо будет создать операционный комитет и отделы по реализации проектов.
- Ответственные за дизайн, оценку и реализацию всех проектов.
- Мониторинг и оценка.

# КОМАНДА ПО КОРИДОРУ

- Правила членства: выход и вступление. Выделенные сотрудники, занятые полный рабочий день, даже если откомандированы от национальных правительств и мэрий.
- Ответственность и лояльность институтам Коридора, а не просто национальным или городским органам власти.
- Компетенция: управленческие и секторальные навыки.
- Роль команды консультантов и партнеров по развитию.

# БЮДЖЕТЫ

- Потребности в финансировании: заработная плата, офисные расходы, поездки, затраты на подготовку проектов, разное.
- Источники финансирования: национальные источники; партнеры по развитию; платежи от частного сектора; оплата расходов на подготовку проектов и авансовые платежи.
- Финансирование для консультантов.
- Устойчивое финансирование для технической помощи в рамках различных мероприятий.